

**СОГЛАСОВАНО**

Общим собранием трудового коллектива  
МБДОУ ДС №25 «Чебурашка» г.Туапсе  
Представитель трудового коллектива  
\_\_\_\_\_ Мельникова С.В.  
« 1 » февраль 2016г.

**УТВЕРЖДАЮ**

Заведующий МБДОУ ДС № 25  
«Чебурашка» г.Туапсе  
\_\_\_\_\_ О.В.Юрьева  
Приказ № 3 от 01.02.16г.  
« 1 » февраль 2016г.



**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о выявлении и урегулировании конфликта интересов  
муниципального бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения детского сада № 25 «Чебурашка» г. Туапсе  
муниципального образования Туапсинский район**

г.Туапсе

**СОГЛАСОВАНО**

Общим собранием трудового коллектива  
МБДОУ ДС №25 «Чебурашка» г.Туапсе

Представитель трудового коллектива  
\_\_\_\_\_ Мельникова С.В.

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2016г.

**УТВЕРЖДАЮ**

Заведующий МБДОУ ДС № 25  
«Чебурашка» г. Туапсе

\_\_\_\_\_ О.В.Юрьева

Приказ № \_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2016г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о выявлении и урегулировании конфликта интересов  
муниципального бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения детского сада № 25 «Чебурашка» г. Туапсе  
муниципального образования Туапсинский район**

## 1. Общие положения

1.1. Положение о выявлении и урегулировании конфликта интересов работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 25 «Чебурашка» г. Туапсе муниципального образования Туапсинский район разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» и Федерального закона «О противодействии коррупции» с целью определения ситуации, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

1.2. Конфликт интересов работников МБДОУ – ситуация, при которой у работников при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическими работниками и другими сотрудниками профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами воспитанников, родителей (законных представителей) воспитанников, т.е. под конфликтом интересов подразумевается заинтересованность педагогических работников и других сотрудников в получении материальной выгоды при выполнении ими своей работы.

Под личной заинтересованностью понимается возможность получения педагогами и другими сотрудниками при исполнении ими должностных обязанностей доходов в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для себя или лиц близкого родства или свойства, а также для граждан или организаций, с которыми педагоги и другие сотрудники связаны финансовыми или иными обязательствами.

1.3. Правовое обеспечение конфликта интересов педагогических работника МБДОУ определяется федеральной и региональной нормативной базой. Первичным органом по рассмотрению конфликтных ситуаций в МБДОУ является Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений МБДОУ.

1.4. При возникновении ситуации конфликта интересов педагогических работников и других сотрудников должны соблюдаться права личности всех сторон конфликта.

1.5. Данное Положение вступает в силу с момента одобрения и принятия Педагогическим Советом МБДОУ, утверждения приказом заведующего. Действует до принятия нового.

## **2. Возникновение конфликта интересов педагогических и других работников МБДОУ**

2.1. Под определение конфликта интересов в МБДОУ попадает множество конкретных ситуаций, в которых педагогические и другие работники могут оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, поэтому составить исчерпывающий перечень таких ситуаций не представляется возможным.

2.2. Ключевые моменты, в которых возникновение конфликта интересов педагогических и других работников является наиболее вероятными:

- получение подарков и услуг;
- сбор денег на нужды группы, МБДОУ;
- участие в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих воспитанников;
- небезвыгодные предложения педагогу от родителей воспитанников, педагогом, чьей группы он является;
- небескорыстное использование возможностей родителей (законных представителей) воспитанников;
- нарушение установленных в МБДОУ запретов (передача третьим лицам и использование персональной информации воспитанников и других работников) и т.д.

2.3. В случае возникновения у педагогических работников личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан проинформировать об этом заведующего МБДОУ и/или старшего воспитателя в письменной форме.

2.4. Заведующий или старший воспитатель, которым стало известно о возникновении у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, вплоть до временного (на период рассмотрения конфликта Комиссией) отстранения педагога от занимаемой должности.

## **3. Рассмотрение конфликта интересов педагогических и других работников МБДОУ**

3.1. Конфликт интересов педагогических и других работников в случае его возникновения рассматривается на Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений МБДОУ.

3.2. Порядок рассмотрения ситуации конфликта интересов педагогических и других работников определен Положением о Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений МБДОУ.

Прошнуровано и пронумеровано \_\_\_\_\_ лист(ов)

31/11  
Заведующий МБДОУ ДС №25  
«Чебурашка» г.Туапсе

\_\_\_\_\_  
О.В.Юрьева

